

Muğla'da Eşitlik Yerelden Güçleniyor

Muğla Büyükşehir Belediyesi, toplumsal cinsiyet eşitliği başta olmak üzere yerel yönetim hizmetlerinde eşitlikçi ve kapsayıcı politikaların güçlendirilmesini hedefleyen 2026-2029 Yılı Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın Lansmanı'nı Türkmen Sayanlar Çağdaş Yaşam Merkezi'nde gerçekleştirdi.

HABER MERKEZİ

Kıyı Ege Belediyeler Birliği ve Muğla Büyükşehir Belediye Başkanı Ahmet Aras'ın ev sahipliğinde düzenlenen programda, önümüzdeki dört yıl boyunca uygulanacak yerel eşitlik politikalarının yol haritası kamuoyuyla paylaşıldı.

2026-2029 Yılı Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın Lansmanı'na, Kıyı Ege Belediyeler Birliği ve Muğla Büyükşehir Belediye Başkanı Ahmet Aras, CHP Muğla Milletvekilleri Cumhur Uzun ve Gizem Özcan, ilçe belediye başkanları, siyasi parti temsilcileri, belediye meclis üyeleri, STK temsilcileri, muhtarlar ve vatandaşlar katıldı.

EŞİTLİK YEREL YÖNETİMİN TEMEL İLKESİ

Yerel Eşitlik Eylem Planı, Muğla Büyükşehir Belediyesi'nin toplumsal cinsiyet eşitliğini yerel yönetim anlayışının temel ilkelerinden biri olarak benimsemesi doğrultusunda hazırlandı. Avrupa Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitliği Şartı'nın (CEMR) imzalanmasının ardından başlatılan süreçte, eşitlik politikalarının belediye'nin tüm birimlerine entegre edilmesi hedeflendi.

Bu kapsamda kurulan Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, planın koordinasyonundan sorumlu olurken, eşitlik çalışmalarının kurumsal yapıda sürdürülebilir şekilde yürütülmesi amaçlandı.

KATILIMCI VE KAPSAYICI BİR HAZIRLIK SÜRECİ

Planın hazırlık sürecinde katılımcı bir yöntem izlendi. Muğla genelinde kadın örgütleri, sivil toplum kuruluşları, belediye meclis üyeleri, akademisyenler ve yurttaşların katılımıyla toplantılar, çalıştaylar ve



atölyeler gerçekleştirildi. Kentin sosyal yapısı ve ihtiyaçları, toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle ele alındı.

Yapılan değerlendirmelerde yalnızca mevcut veriler değil, kentin görünmeyen eşitsizlik alanları da ele alınarak kapsamlı bir analiz süreci yürütüldü.

SEKİZ ANA TEMADA EŞİTLİK POLİTİKALARI

Yerel Eşitlik Eylem Planı; katılımın ve kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi, şiddet ve ayrımcılıkla mücadele, bakım hizmetleri, ekonomik güçlenme ve istihdam, yoksullukla mücadele, barınma, ulaşım, afet

LGBTİ+ bireyler dâhil tüm yurttaşlar için eşit, erişilebilir ve şiddetsiz bir kent yaşamının oluşturulması hedefleniyor.

ÖĞRENCİ TEMSİLCİSİ GÜR: "GENÇLER EŞİTLİĞİN AKTİF PAYDAŞI OLMAK İSTİYOR"

Yerel Eşitlik Eylem Planı odak grup toplantılarına katılarak sürece katkı sunan öğrenci temsilcisi Dila Naz Gür ise konuşmasında gençlerin bakış açısını şu sözlerle dile getirdi:

"Bugün burada yalnızca bir öğrenci olarak değil, gençler adına bulunuyorum. Büyükşehir Belediyemizin başlattığı bu çalışmanın sadece bir proje değil, yerel eşitlik açısından çok önemli bir adım olduğunu düşünüyorum.

Talep ettiğimiz her iyileştirme, toplumun geleceği için büyük önem taşıyor. Her alanda eşit bir paydaş olmak istiyoruz. Yerel Eşitlik Planı bize bu imkânı sundu. Belediyemizle el ele vererek Muğla'yı gençliğin merkezi haline getirebiliriz. Muğla'nın yarınları bugün bizim ellerimizde.

denin yanında yürüyenlerle mümkündür. Ahmet Başkanımız, inandığı siyaset anlayışıyla bu projeleri hayata geçirmiştir." ifadelerini kullandı.

BAŞKAN KÖKSAL ARAS: "YAPILAN ÇALIŞMALAR YÜZEYSEL DEĞİL, DERİNLİKLİDİR"

Menteşe Belediye Başkanı Gonca Köksal Aras ise yapılan çalışmaların kapsa-

maddi bir menfaatten değil, ortaya konulan emeğin ve başarının yarattığı duygudan geliyor.

Bugün yaşadığımız başarı bir tesadüf değil ve tek başına bir başarı da değil; koca bir kentin başarısıdır. Yolculuğumuz Bodrum'da başladı.

Orada birlikte çalıştığımız kadınlar, zihniyet değişiminin ne kadar önemli olduğunu bana gösterdi. Bu işin genel politikalara bırakıla-



mına dikkat çekerek şunları söyledi:

"Eşitsizliklerle mücadele etmek için planlara, eylemlere ve programlara ihtiyaç var. Büyükşehir Belediyemizin yürüttüğü çalışmalar yüzeysel değil, oldukça derinlikli. Biz bu çalışmaları

mayacağını gördük ve değişimi yerelden başlatmaya karar verdik." dedi.

"MUĞLA'DA EŞİTLİK BİLİNCİNİ YERLEŞTİRMEK TEK HEDEFİMİZDİR"

Eşitliğin belirli bir kesimin değil; her ideolojiden, inançtan insanın ortak meselesi olduğunu vurgulayan Başkan Aras, konuşmasında şu ifadeleri kullandı:

"Kadınların mücadelesi yalnızca bir eşitlik talebi değil, özgürlük mücadelesidir. Amacımız raflarda duran planlar yapmak değil; asıl işimiz şimdi başlıyor. Uygulamada ne kadar samimi olduğumuzu hep birlikte göreceğiz.

Kısa sürede büyük bir emekle önemli bir yol aldık. Kadın merkezleri, kreşler, mahalle meclisleri kurduk; bunların hepsi toplumsal zihniyet dönüşümünün parçalarıdır.

Bu mesele yalnızca belirli bir kesimin değil; her ideolojiden, her inançtan insanın meselesidir. Siyaseti ayırıp gözetmeden herkesi kucaklamak zorundayız. Yerelde sağlanacak eşitlik, genelde de dönüşümü beraberinde getirecektir. Yerel Eşitlik Planı bir yol haritasıdır; Muğla'da eşitlik bilincini yerleştirmek tek hedefimizdir. Büyükşehir Belediye Başkanı olarak bu yolculukta herkesin önünü açmaya ve yanlarında durmaya devam edeceğiz."



ve krizlere karşı dayanıklılık olmak üzere sekiz ana tema etrafında hazırlandı. Bu temalar doğrultusunda belirlenen hedeflerin uygulanabilir, izlenebilir ve ölçülebilir olması amaçlandı.

EŞİT, ERİŞİLEBİLİR VE ŞİDDETSİZ BİR KENT HEDEFİ

Planın uygulanması ve izlenmesi sürecinde belediye'nin tüm birimlerinin sorumluluk alması hedeflenirken, eşitlik politikalarının kentin tüm kesimlerine ulaşması amaçlanıyor. Yerel Eşitlik Eylem Planı ile kadınlar başta olmak üzere çocuklar, yaşlılar, engelliler ve

Eşitsizlikleri ortadan kaldırmak için ortaya koyduğumuz ortak irade, eşit ve adil bir toplumda yaşama inancımızın göstergesidir."

FIGAN EROZAN: "YEREL EŞİTLİK SİYASİ İRADEYLE MÜMKÜNDÜR"

Bodrum Kadın Dayanışma Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Figan Erozan, yerel eşitliğin siyasi iradeyle mümkün olduğuna dikkat çekerek, "Bugün önemli bir kazanım elde ediyoruz. Bir belediyede kurumsal bir yapı oluşturulması, çalışanların bu yönde siyaset üretmesi tek bir kişinin iradesiyle başlar; ancak o ira-

'yapmış olmak için' yapmıyoruz. Örneğin kreşler; kadınların ve çocukların hayatında büyük bir dönüşüm yaratıyor. Ahmet Başkanımıza teşekkür ediyorum."

BAŞKAN ARAS: "BU BAŞARI TESADÜF DEĞİL, BİR KENTİN ORTAK EMEĞİDİR"

Kıyı Ege Belediyeler Birliği ve Muğla Büyükşehir Belediye Başkanı Ahmet Aras, elde edilen sonucun tekil bir başarı değil, tüm kentin ortak başarısı olduğunu ifade etti.

Başkan Aras, "İnsan bir başarıya imza attığında mutlu oluyor. Bu mutluluk

Muğla'da eşitlik yerelden güçleniyor



Muğla Büyükşehir Belediyesi, toplumsal cinsiyet eşitliğini yerel yönetimin temel ilkelerinden biri haline getirmeyi amaçlayan 2026-2029 Yılı Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı Türkan Saylan Çağdaş Yaşam Merkezi'nde düzenlenen lansmanla kamuoyuna tanıttı. Katılımcı bir süreçle hazırlanan ve sekiz ana tema etrafında şekillenen planın, kadınlar başta olmak üzere tüm yurttaşlar için eşit, erişilebilir ve şiddetsiz bir kent yaşamını hedeflediği vurgulanırken, **Menteşe Belediye** Başkanı Gonca Köksal Aras, "Bu çalışmalar yüzeysel değil, oldukça derinliklidir" dedi. Muğla Büyükşehir Belediye Başkanı Ahmet Aras ise "Bu başarı bir tesadüf değil, bir kentin ortak emeğidir. Yerel Eşitlik Planı bir yol haritasıdır. Muğla'da eşitlik bilincini yerleştirmek tek hedefimizdir" sözleriyle planın kararlılıkla uygulanacağını vurguladı.

EŞİTLİK YERELDEN GÜÇLENİYOR



Muğla Büyükşehir Belediyesi, toplumsal cinsiyet eşitliği başta olmak üzere yerel yönetim hizmetlerinde eşitlikçi ve kapsayıcı politikaların güçlendirilmesini hedefleyen 2026-2029 Yılı Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın Lansmanı'nı Türkân Saylan Çağdaş Yaşam Merkezi'nde gerçekleştirdi.

Kıyı Ege Belediyeler Birliği ve Muğla Büyükşehir Belediye Başkanı Ahmet Aras'ın ev sahipliğinde düzenlenen programda, önümüzdeki dört yıl boyunca uygulanacak yerel eşitlik politikalarının yol haritası kamuoyuyla paylaşıldı. 2026-2029 Yılı Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın Lansmanı'na, Muğla Büyükşehir Belediye Başkanı Ahmet Aras, CHP Muğla Milletvekilleri Cumhur Uzun ve Gizem Özcan, ilçe belediye başkanları, siyasi parti temsilcileri, belediye meclis üyeleri, STK

temsilcileri, muhtarlar ve vatandaşlar katıldı. Eşitlik Yerel Yönetimin Temel İlkesi

Yerel Eşitlik Eylem Planı, Muğla Büyükşehir Belediyesi'nin toplumsal cinsiyet eşitliğini yerel yönetim anlayışının temel ilkelerinden biri olarak benimsemesi doğrultusunda hazırlandı. Avrupa Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitliği Şartı'nın (CEMR) imzalanmasının ardından başlatılan süreçte, eşitlik politikalarının belediyenin tüm birimlerine entegre edilmesi hedeflendi. Bu kapsamda kurulan Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, planın koordinasyonundan sorumlu olurken, eşitlik çalışmalarının kurumsal yapıda sürdürülebilir şekilde yürütülmesi amaçlandı.

Katılımcı ve Kapsayıcı Bir Hazırlık Süreci Planın hazırlık sürecinde katılımcı bir yöntem izlendi. Muğla genelinde kadın örgütleri, sivil toplum kuruluşları, belediye meclis üyeleri, akademisyenler ve yurttaşların katılımıyla toplantılar, çalıştaylar ve atölyeler gerçekleştirildi. Kentin sosyal yapısı ve ihtiyaçları, toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle ele alındı.

Yapılan değerlendirmelerde yalnızca mevcut veriler değil, kentin görünmeyen eşitsizlik alanları da ele alınarak

kapsamlı bir analiz süreci yürütüldü.

Sekiz Ana Temada Eşitlik Politikaları

Yerel Eşitlik Eylem Planı; katılımın ve kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi, şiddet ve ayrımcılıkla mücadele, bakım hizmetleri, ekonomik güçlenme ve istihdam, yoksullukla mücadele, barınma, ulaşım, afet ve krizlere karşı dayanıklılık olmak üzere sekiz ana tema etrafında hazırlandı. Bu temalar doğrultusunda belirlenen hedeflerin uygulanabilir, izlenebilir ve ölçülebilir olması amaçlandı. Eşit, Erişilebilir ve Şiddetsiz Bir Kent Hedefi

Planın uygulanması ve izlenmesi sürecinde belediyenin tüm birimlerinin sorumluluk alması hedeflenirken, eşitlik politikalarının kentin tüm kesimlerine ulaşması amaçlanıyor. Yerel Eşitlik Eylem Planı ile kadınlar başta olmak üzere çocuklar, yaşlılar, engelliler ve LGBTI+ bireyler dâhil tüm yurttaşlar için eşit, erişilebilir ve şiddetsiz bir kent yaşamının oluşturulması hedefleniyor.

Öğrenci Temsilcisi Gür:

"Gençler Eşitliğin Aktif

Paydaşı Olmak İstiyor"

Yerel Eşitlik Eylem Planı odak grup toplantılarına katılarak sürece katkı sunan öğrenci temsilcisi Dila Naz Gür ise konuşmasında gençlerin

bakış açısını şu sözlerle dile getirdi:

"Bugün burada yalnızca bir öğrenci olarak değil, gençler adına bulunuyorum. Büyükşehir Belediyemizin başlattığı bu projeye değil, yerel eşitlik açısından çok önemli bir adım olduğunu düşünüyorum. Talep ettiğimiz her iyileştirme, toplumun geleceği için büyük önem taşıyor. Her alanda eşit bir paydaş olmak istiyoruz. Yerel Eşitlik Planı bize bu imkânı sundu. Belediyemizle el ele vererek Muğla'yı gençliğin merkezi haline getirebiliriz."

Muğla'nın yarınları bugün bizim ellerimizde. Eşitsizlikleri ortadan kaldırmak için ortaya koyduğumuz ortak irade, eşit ve adil bir toplumda yaşama inancımızın göstergesidir."

Figân Erozan: "Yerel Eşitlik Siyasî iradeyle mümkündür" Bodrum Kadın Dayanışma Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Figân Erozan, yerel eşitliğin siyasî iradeyle mümkün olduğuna dikkat çekerek, "Bugün önemli bir kazanım elde ediyoruz. Bir belediyede kurumsal bir yapı oluşturulması, çalışanların bu yönde siyaset üretmesi tek bir kişinin iradesiyle başlar; ancak o iradenin yanındadır yürüyenlerle mümkündür. Ahmet Başkanımız, inandığı siyaset anlayışıyla bu projeleri hayata geçirmiştir." ifadelerini kullandı.

Başkan Köksal Aras: "Yapılan

Çalışmalar Yüzeysel Değil, Derinliklidir"

Mentese Belodüye Başkanı Gonca Köksal Aras ise yapılan çalışmaların kapsamına dikkat çekerek şunları söyledi:

"Eşitsizliklerle mücadele etmek için planlara, eylemlere ve programlara ihtiyaç var. Büyükşehir Belediyemizin yürüttüğü çalışmalar yüzeysel değil, oldukça derinlikli. Biz bu çalışmaları 'yapının olmak için' yapmıyoruz. Örneğin kreşler; kadınların ve çocukların hayatında büyük bir dönüşüm yaratıyor. Ahmet Başkanımıza teşekkür ediyorum."

Başkan Aras: "Bu Başarı Tesadüf Değil, Bir Kentin Ortak Emeli'dir" Kıyı Ege Belediyeler Birliği ve Muğla Büyükşehir Belediye Başkanı Ahmet Aras, elde edilen sonucun tek bir başarı değil, tüm kentin ortak başansı olduğunu ifade etti.

Başkan Aras, "İnsan bir başarıya imza attığında mutlu oluyor. Bu mutluluk maddi bir menfaatten değil, ortaya konulan emeğin ve başarının yarattığı duygudan geliyor. Bugün yaşadığımız başarı bir tesadüf değil ve tek başına bir başarı da değil; koca bir kentin başansıdır. Yolculuğumuz Bodrum'da başladı. Orada birlikte çalıştığım kadınlar, zihniyet değişiminin ne kadar önemli olduğunu bana gösterdi. Bu işin genel politikalara bırakılamayacağını gördük ve değişimi yerelden

başlatmaya karar verdik."

"Muğla'da Eşitlik Bilincini Yaratmak Tek Hedefimizdir"

Eşitliğin belirli bir kesimin değil; her ideolojiden, inançtan insanın ortak meselesi olduğunu vurgulayan Başkan Aras, konuşmasında şu ifadeleri kullandı:

"Kadınların mücadelesi yalnızca bir eşitlik talebi değil, özgürlük mücadelesidir. Amacımız raflarda duran planlar yapmak değil; asıl işimiz şimdi başlıyor. Uygulamada ne kadar samimi olduğumuzu hep birlikte göreceğiz. Kısa sürede büyük bir emekle önemli bir yol aldık. Kadın merkezleri, kreşler, mahalle meclisleri kurduk; bunların hepsi toplumsal zihniyet dönüşümünün parçalarıdır. Bu mesele yalnızca belirli bir kesimin değil, her ideolojiden, her inançtan insanın meselesidir. Siyasî ayrını gözetmeden herkesi kucaklamak zorundayız. Yerelde sağlanacak eşitlik, genelde de dönüşümü beraberinde getirecektir. Yerel Eşitlik Planı bir yol haritasıdır; Muğla'da eşitlik bilincini yerleştirmek tek hedefimizdir. Büyükşehir Belediye Başkanı olarak bu yolculukta herkesin önünü açmaya ve yanlarında durmaya devam edeceğim."

HABER MERKEZİ

Muğla Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı tanıtımı yapıldı

Muğla Büyükşehir Belediyesi tarafından hazırlanan 2026-2029 Yerel Eşitlik Eylem Planı, düzenlenen lansmanla kamuoyuna tanıtıldı. Planın, kadınlardan gençlere, yaşlılardan engellilere kadar tüm dezavantajlı kesimleri kapsayan eşitlikçi bir yol haritası olması hedefleniyor.

Muğla Büyükşehir Belediyesi tarafından hazırlanan 2026-2029 Yerel Eşitlik Eylem Planı, düzenlenen lansmanla kamuoyuna tanıtıldı. Planın, kadınlardan gençlere, yaşlılardan engellilere kadar tüm dezavantajlı kesimleri kapsayan eşitlikçi bir yol haritası olması hedefleniyor.

Muğla Büyükşehir Belediyesi tarafından hazırlanan 2026-2029 Yılı Yerel Eşitlik Eylem Planı düzenlenen lansmanla kamuoyuna tanıtıldı. Türkân Saylan Çağdaş Yaşam Merkezi Çok Amaçlı Salon'da gerçekleştirilen lansmana, Muğla Büyükşehir Belediye Başkanı Ahmet Aras, **Menteşe Belediye Başkanı Gonca Köksal**, CHP Muğla Milletvekilleri Cumhur Uzun ve Gizem Özcan, belediye yöneticileri, partililer ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri katıldı. Lansmanda konuşan **Menteşe Belediye Başkanı Gonca Köksal**, yerel eşitlik eylem planının yalnızca kadın-erkek eşitliğiyle sınırlı olmadığını vurgulayarak, tüm dezavantajlı kesimleri kapsayan bir anlayışla hazırlandığını söyledi. Köksal, eşitsizliğin bireylerin hizmetlere, haklara ve fırsatlara adil şekilde ulaşamamasıyla ortaya çıktığını

belirterek, yerel yönetimlerin bu alanda sorumluluk üstlenmesi gerektiğini ifade etti.

Yerel eşitlik yaklaşımının günlük hayattaki karşılıklarına dikkat çeken Köksal, kaldırım rampalarından aydınlatmaya, kreşlerden kent lokantalarına kadar birçok hizmetin eşitlikçi bakış açısıyla ele alındığını belirtti. Köksal, "Eşitlik sadece belli başlıklar üzerinden değil; çocuklar, yaşlılar, gençler, engelliler ve kentte yaşayan herkes için hayatı kolaylaştıran bir anlayıştır" dedi.

"Değişim Yerelden Başlar"

Muğla Büyükşehir Belediye Başkanı Ahmet Aras ise konuşmasında, eşitlik mücadelesinin tesadüfi değil, uzun soluklu ve ortak bir emeğin sonucu olduğunu söyledi. Sürecin Bodrum Belediye Başkanlığı döneminde başladığını anlatan Aras, bu alandaki farkındalığın birlikte çalışan kadınlarla oluştuğunu ifade etti.

Aras, eşitliğin yalnızca merkezi politikalara bırakılmaması gerektiğini vurgulayarak, "Değişim gerçekten yerelden başlar. Birkaç kişinin inancıyla başlayan bu süreç, bugün koca bir kentin ortak başarısına dönüştü" dedi.

Toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarının zaman zaman eleştirilerle karşılaştığını da dile getiren Aras, bu eleştirilerin sürecin ciddiyetini ve derinliğini gösterdiğini belirtti. Eşitlik mücadelesinin bir 'mış gibi yapma' meselesi olmadığını ifade eden Aras, belediye bünyesinde kurulan birimlerin de bu anlayışla yeniden yapılandırıldığını söyledi.

Aras, "Bu mücadele makam, unvan ya da vitrin işi değil. Verilmiş bir sözün arkasında durmak ve gerçekten dönüşüm yaratmak meselesidir" ifadelerini kullandı.

Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın, Muğla'da toplumsal eşitsizliklerle mücadelede yol haritası niteliği taşıdığı belirtilirken, planın önümüzdeki dört yıl boyunca belediyenin tüm hizmet ve projelerine yön vermesi hedefleniyor.

Haber: Şenol Yağlı



Kazada ağır yaralanan motosiklet sürücüsü hayatını kaybetti



Muğla'nın Menteşe ilçesinde meydana gelen trafik kazasında motosiklet sürücüsü Sertaç Yılmaz, ağır yaralı olarak kaldırıldığı hastanede yaşamını yitirdi. ***Haberi sayfa 3'te***